Entdecke die Kraft des NEW LEADERSHIP!

EINFACH ANDERS: Die LeadershipJOURNEY gemeinsam Führung NEU.LERNEN.

Die stetig zunehmende Dynamik und die Komplexität der Herausforderungen in der hybriden Arbeitswelt fordern Führungskräfte, ManagerInnen und UnternehmerInnen immer wieder heraus. Es geht nicht nur darum, Schritt zu halten, sondern auch inspirierend und wegweisend voranzugehen. Die Antwort liegt in der kontinuierlichen persönlichen und professionellen Entwicklung zum Leader und zur Leaderin.

Um was geht es?

Die LeadershipJOURNEY ist ein innovatives, virtuelles Blended Learning Konzept, das neue Lern- und Erfahrungsräume öffnet. Für Leaderinnen und Leader, die es anders machen wollen. Sie begleitet und unterstützt Führungskräfte auf ihrem Weg zu exzellenter Führung. Über einen Zeitraum von sechs oder zwölf Monaten werden TeilnehmerInnen durch LeadershipSPRINTs geführt, die modernes Führungsverständnis, Agilität, Transformation, Self-Leadership und vieles mehr abdecken.

NEW LEADERSHIP bedeutet mehr zu führen und weniger zu managen und so als Leaderin und Leader in Zeiten der Digitalisierung, Agilität und Transformation die Zukunft erfolgreich zu gestalten. NEW LEADERSHIP bedeuten eine grundlegende Veränderung in der Art des Führens. Es unterstützt Führungskräfte, ManagerInnen und UnternehmerInnen bei ihrer eigenen Transformation. In der Welt des NEW LEADERSHIP ist es okay, als Führungskraft nicht immer die Antwort zu kennen.

Warum eine LeadershipJOURNEY?

Als Führungskraft eine Vision für die Zukunft zu entwickeln, Teams zu befähigen, zu ermächtigen sowie eine Kultur des Experimentierens und der Agilität zu fördern, ist in der schnelllebigen Arbeitswelt essentiell. Die LeadershipJOURNEY bietet genau das: Ein Umfeld, in dem das Lernen von und mit anderen, die Reflexion des eigenen Führungsverhaltens und die Anwendung neuer Konzepte und Methoden im Vordergrund stehen. Der wertvolle und inspirierende Austausch in den Online Live Calls mit den anderen ReisetilnehmerInnen sind Herzstück der LeadershipJOURNEY. Hier findet Transformation statt.

Was die TeilnehmerInnen erwartet

- **Wöchentliche LeadershipSPRINTs:** Zeitlich flexibles OnlineSelbstLernen zu moderner Führung, Agilität, Transformation, MindSet, Self-Leadership, Human Skills, Persönlichkeit und mehr.
- **Online Live Calls:** Interaktiv mit interessanten Gästen.
- **Spannendes Netzwerk:** Ein gut ausgewählter Mix an ReisetilnehmerInnen aus verschiedenen Branchen und Führungsebenen bereichert den Erfahrungsaustausch und das Lernen.
- **Personality Profiling:** Persönlichkeitsanalyse mit individuellem Auswertgespräch.
- **Professionelle ReisebegleiterInnen:** Erfahrene Coaches und ImpulsgeberInnen stehen den TeilnehmerInnen zur Seite, um sie auf ihrer Lernreise zu unterstützen und zu inspirieren.
- **Flexibler Reisetart:** Gemeinsam Reiseerfahrungen sammeln, sich austauschen und sich dabei persönlich weiterentwickeln.
- **Individuelles Onboarding:** Persönliche Begleitung beim Einstieg in das OnlineSelbstLernen.

Einladung zur Teilnahme

Wir laden alle Führungskräfte, ManagerInnen und UnternehmerInnen ein, die bereit sind, ihre Leadership-Kompetenzen auf das nächste Level zu heben, ihre Denk- und Handlungsmuster zu hinterfragen und sich auf eine transformative Reise zu begeben. So gewinnen sie Zeit, für die Führungsaufgaben mit dem größten Hebel.

Für weitere Informationen und zur Anmeldung besuchen Sie gerne unsere Website [LeadershipJOURNEY: Gemeinsam Führung.Neu.Lernen](#) oder kontaktieren Sie uns direkt. Beginnen Sie jetzt Ihre LeadershipJOURNEY und gestalten Sie die Zukunft der Führung aktiv und erfolgreich mit.

Über uns

Seit vielen Jahren coachen, beraten, moderieren und trainieren wir Führungskräfte, Teams und Unternehmen, auch auf ganz individueller Ebene, durch exklusives LeadershipCoaching, PersonalityProfilings, LeadershipDiagnostiken, LearningJourneys, agilen Transformationsreisen, FührungsTeamEntwicklungen und OpenSpaceEvents.

Mit dem [CAMPUS](#) bündeln wir alles rund um NEW LEADERSHIP und Führung 4.0. Zeitgemäß, aktuell, auf einen Blick, schnell und einfach lernen für Leader und Leaderinnen, die es anders machen wollen. Unser Ziel ist es, Führungskräfte dabei zu unterstützen, wirksam zu handeln, persönlich zu wachsen und eine Balance zu finden, die sie und ihre Teams voranbringt.

Kontakt:

Katrin Greßer & Team

Management | Leadership | Coaching

Amundsenstraße 32

90453 Nürnberg

Telefon: +49 911 9649985

E-Mail: leadership@katringresser.de

Renate Freisler

Beratung • Training • Coaching

Montessoristraße 7

90471 Nürnberg

Telefon: +49 911 2534301

E-Mail: info@renatefreisler.de

Intention & Motivation von Katrin Greßer & Renate Freisler

Mit ihrer Expertise, Erfahrung und Persönlichkeit begleiten sie durch die aktuellen Herausforderungen als Wegweiser und Impulsgeberinnen im Bereich NEW LEADERSHIP und Führung 4.0, um die persönliche Transformation und Weiterentwicklung zu fördern und Führung gemeinsam neu zu lernen.

Was verbindet die beiden?

Sie arbeiten seit vielen Jahren intensiv in Kundenprojekten zusammen, erstellen innovative Konzepte und bringen ihr geballtes Know-how auch als Autorinnen auf den Markt. Beim Verlag managerSeminare.de haben sie bereits über zehn Publikationen veröffentlicht: Bücher, Trainingskonzepte und MicroLearnings sogenannte SelbstLernBausteine. Als Wegbegleiterinnen in Transformationsprozessen legen sie besonderen Wert auf die persönliche und berufliche Entwicklung. Sie teilen die Überzeugung, dass Führung menschlich und stärkenorientiert erfolgen sollte, mit einem Fokus auf verantwortungsvollem Handeln und gegenseitiger Unterstützung.

Was unterscheidet sie?

Katrin Greßer bringt langjährige Erfahrung aus der IT-Unternehmensberatung ein. Kombiniert mit ihrem Know-how als Management- und Leadershipcoach fördert sie spannende Erkenntnisprozesse. Sie legt besonderen Wert auf eine zukunftsfähige Unternehmenskultur mit förderlichen Rahmenbedingungen und wertschätzendem Miteinander. Agile Führungsteams zu entwickeln ist eines ihrer Herzensthemen. Wohlwollend legt sie den Finger in die Wunde und macht Mut für Veränderung.

Renate Freisler hat langjährige Erfahrung als Führungskraft in der freien Wirtschaft. Ihr ist eine strukturierte, intuitive und ressourcenorientierte Herangehensweise wichtig. Für ihre Leidenschaft als Coach, gepaart mit persönlicher Lebenserfahrung, wird sie als wertvolle Sparringspartnerin geschätzt. Self-Leadership lebt sie selbst aus ganzen Herzen. Sie hört genau hin, hinterfragt Bestehendes und gibt Raum für neue Perspektiven, in dem sich Lösungen entwickeln.

In ihrer Zusammenarbeit ergänzen sich die beiden perfekt. Sie bringen eine große Vielfalt an Erfahrungen, Perspektiven und Herangehensweisen aus ihrer eigenen Führungs- und Persönlichkeitsentwicklung mit. Gemeinsam bieten sie eine einzigartige Mischung aus Professionalität, Empathie und praktischer Erfahrung, um ihre Klientinnen und Klienten auf ihrem individuellen Weg bestmöglich zu begleiten.

Kurz-Interview mit Katrin Greßer:

Katrin, was hat Dich in die Selbständigkeit geführt?

„Schon immer wollte ich selbständig arbeiten und wirken. Neues, Interessantes und Anderes waren meine Antreiber 2005 in die Selbständigkeit zu gehen, nachdem ich mich Mitte 30 noch mal für ein Privatstudium zum Managementcoach und Businessconsulter entschieden hatte. Ganz klar mit dem Ziel Unternehmerin zu sein.

Damals war Coaching bei weitem nicht so bekannt und als wertvolles Führungsentwicklungsinstrument anerkannt und geschätzt, wie heute. Nachhaltig geprägt und vorbereitet auf meine Selbständigkeit hat mich u. a. meine Zeit in der IT-Unternehmensberatung. Insbesondere die Unternehmenskultur mit einem Vorstand, der bis heute für mich ein Vorbild ist, habe ich als außergewöhnlich erlebt. Die Möglichkeit Beruf und Familie zu vereinen war damals sozusagen das i-Tüpfelchen. Stolz blicke ich auf die wertvolle Zeit zurück, auf die gelebten Werte wie Lernen, Ermöglichen, Freiräume, Miteinander - einfach menschlich führen.

Das stärkt mich auch heute als Unternehmerin, Führungskraft und Teammitglied in der Zusammenarbeit mit Führungskräften, ManagerInnen, UnternehmerInnen und Führungsteams.“

"Wer ein guter Leader, eine gute Leaderin werden will, der kann das auch."

Katrin Greßer, Management- und Leadershipcoach

Kurz-Interview mit Renate Freisler:

Renate, wie würdest Du Dich und Deine Arbeitsweise kurz beschreiben?

„Meine Arbeitsweise ist geprägt von einer vertrauensvollen Beziehung, Kommunikation auf Augenhöhe sowie einer lösungs- und ressourcenorientierten Vorgehensweise. Mein Umfeld beschreibt mich als unterstützend und kompetent, positiv denkend und konstruktiv kritisch, einfallsreich und kreativ, als ruhenden Pol und ausgleichende Gesprächspartnerin.

Mein Ziel ist es, dass Führungskräfte, Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter in Unternehmen engagiert und mit Freude arbeiten. Mit mehr Balance im Business leistungsfähig und fit für die Zukunft sein. Als Frau mit Herz und Verstand gehe ich die Themen strukturiert und mit einem ganzheitlichen Blick an. Immer wieder werde ich gefragt, ob ich das was ich im Coaching oder in den Trainings vermittele, auch selbst so schaffe. Da kann ich nur sagen „Ich trainiere täglich“ :-)

Die Entscheidung, mich selbständig zu machen war mutig und genau richtig. Meine Erfahrungen als Führungskraft in der Wirtschaft haben mich für meine Selbständigkeit gestärkt. Ich bin dankbar, für die Erfahrungen in meinem Leben, auch wenn sie manchmal schwierig waren – oder gerade deswegen.“

"Veränderung beginnt bei jedem selbst und wir können jeden Tag damit anfangen."

Renate Freisler, MindSet- und Leadershipcoach