

Selbsteinschätzung Agiles Mindset

Blatt 1

Reflektieren Sie Ihr eigenes Mindset und prüfen Sie Ihr Führungsverhalten. Schätzen Sie sich selbst ein und beantworten Sie die Aussagen mithilfe der Bewertungsskala von 1 bis 5 (1 = kaum; 5 = vollständig), so wie Sie sich und Ihr Team im Moment einschätzen.

Bewertung 1 – 5

1. Ich kenne meine Aufgaben als Führungskraft in meinem Unternehmen. ☐
2. Ich weiß, welches Führungsverständnis ich selbst habe. ☐
3. Ich weiß, was Führung für mich bedeutet. ☐
4. Meine MitarbeiterInnen haben den Freiraum, den sie brauchen, um selbst-organisiert zu arbeiten und Verantwortung zu übernehmen. ☐
5. Ich kenne die Stärken und Fähigkeiten meiner MitarbeiterInnen, sodass ein stärkenorientierter Einsatz möglich ist ☐
6. Ich vertraue meinen MitarbeiterInnen. ☐
7. Wenn ich das Vertrauen meiner MitarbeiterInnen noch nicht habe, weiß ich warum. ☐
8. Ich toleriere Fehler meiner MitarbeiterInnen und sehe diese als Chance für deren Weiterentwicklung. ☐
9. Ich gebe meinen MitarbeiterInnen regelmäßiges Feedback. ☐
10. Ich reflektiere mich selbst regelmäßig und motiviere meine MitarbeiterInnen dazu, mir Feedback zu geben. ☐
11. Ich sehe Konflikte im Team als Chance, sich persönlich und im Team weiterzuentwickeln. ☐
12. Ich fördere mein kreatives Potenzial ebenso wie das meiner MitarbeiterInnen. ☐
13. Ich weiß, was meine MitarbeiterInnen motiviert. ☐
14. Ich arbeite daran, dass meine MitarbeiterInnen ihr Potenzial entwickeln können. ☐
15. Ich weiß, welche Entwicklungsziele meine MitarbeiterInnen anstreben. ☐
16. Ich halte mich an meine Aussagen und bin verbindlich in meinem Tun. ☐
17. Ich schenke meinen MitarbeiterInnen ausreichend Anerkennung für deren Leistung. ☐
18. Auch in schwierigen Situationen sehe ich die Erfolge, die mein Team schafft. ☐
19. Ich nutze verschiedene Moderations- und Kreativitätsmethoden, um gute Ergebnisse mit meinem Team zu erzielen. ☐
20. Ich pflege mit meinen MitarbeiterInnen eine aktive Dialogkultur. ☐

Summe

☐ ☐ ☐

trainingskonzepte

Katrín Greßer, Renate Freisler: Agil und erfolgreich führen
© managerSeminare



ARBEITSHILFEN

Selbsteinschätzung Agiles Mindset

Blatt 2

Auswertung:

Bitte beachten Sie, dass die Punktwerte lediglich als Orientierungshilfe gedacht sind und keine Normwerte darstellen.

1 bis 39: Ihre agilen Fähigkeiten sind noch gering ausgeprägt. Suchen Sie sich ein bis zwei Aussagen, an denen Sie arbeiten möchten. Gehen Sie schrittweise vor und loben Sie sich für erste Erfolge.

40 bis 59: Sie sind schon gut unterwegs. Arbeiten Sie weiter an sich und Ihrem Team und bauen Sie so Step by Step Ihr agiles Mindset aus.

60 bis 79: Sie sind auf einem fortgeschrittenen Level. Bleiben Sie dran und machen Sie sich bewusst, welche Entwicklung Sie schon gemacht haben.

über 80: Sie haben ein stark ausgeprägtes agiles Mindset. Leben Sie Ihre Vorbildfunktion und tragen Sie Ihre Haltung in die Organisation weiter.

