

NEW LEADERSHIP TRAINING - Gesamtpaket

Starke Teams führen. Sich selbst souverän steuern. Zukunft wirksam gestalten.

*** 6 Präsenztage | 3 Transfer Sessions | 6 Monate LeadershipJOURNEY ***

Führung verändert sich. Und mit ihr die Rolle von Leaderinnen und Leadern.

Künstliche Intelligenz, Transformation, neue Formen der Zusammenarbeit und eine hohe Veränderungsgeschwindigkeit prägen den Führungsalltag. Gerade in dynamischen Zeiten geben Klarheit, Vertrauen, Orientierung und psychologische Sicherheit Stabilität.

Was zeichnet wirksame Führung unter diesen Bedingungen aus?

NEW LEADERSHIP schafft Rahmenbedingungen für leistungsfähige Teams, stärkt persönliche Souveränität und gestaltet Zukunft aktiv. Leaderinnen und Leader geben Orientierung, fördern Eigenverantwortung und ermöglichen Entwicklung, auch wenn noch nicht alle Antworten vorliegen.

Genau hier setzt das **New Leadership Training** an.

Drei themenspezifische Präsenzmodule betrachten Führung aus verschiedenen Perspektiven:

Modul 01 | TEAM: Wie entstehen starke Zusammenarbeit, Vertrauen und echte Eigenverantwortung?

Modul 02 | SELF: Wie gelingt es, sich selbst und andere auch in anspruchsvollen Situationen souverän zu führen?

Modul 03 | TRANSFORMATION: Wie geben Leaderinnen und Leader Orientierung, gewinnen Menschen für Veränderung und gestalten Zukunft in Zeiten von KI und Unsicherheit?

Drei individuelle Transfer Sessions und die sechsmonatige LeadershipJOURNEY mit wöchentlichen LeadershipSPRINTs begleiten die Umsetzung in der Praxis.

NEW LEADERSHIP aktiv gestalten

Das komplette New Leadership Training verbindet mit die drei Modulen TEAM, SELF und TRANSFORMATION und wird so zu einer intensiven Leadership Reise über sechs Monate.

*** 6 Präsenztage | 3 Transfer Sessions | 6 Monate LeadershipJOURNEY ***

→ Jetzt für das komplette New Leadership Training anmelden

20 % Early Bird bei Anmeldung bis 31.12.2026
3.192 € statt 3.990 € netto, zzgl. USt.

Jetzt Kontakt aufnehmen

Modul 01 | TEAM

Starke Teams. Klare Führung.

Psychologische Sicherheit schaffen. Selbstorganisation stärken. Teamperformance steigern.

03.–04. Februar 2027 | Metropolregion Nürnberg-Erlangen

Starke Teams entstehen durch klare Ziele und Rollen, Vertrauen, psychologische Sicherheit und eine Kultur, in der Verantwortung, Zusammenarbeit und Eigeninitiative wachsen.

In Zeiten von Veränderung, Digitalisierung und KI verändert sich auch die Rolle von Führung: **weniger kontrollieren, mehr ermöglichen und damit Orientierung geben, Verantwortung übertragen und Selbstorganisation fördern.**

Dieses Modul richtet den Blick auf die eigene Führungsrolle und die Dynamik im Team. Im Zentrum steht die Frage, wie Leaderinnen und Leader Rahmenbedingungen für starke Zusammenarbeit und nachhaltige Teamperformance gestalten.

Im Fokus

- Ziele, Rollen und Verantwortlichkeiten – auch in der Mensch-KI-Kollaboration– klar gestalten
- Vertrauen und psychologische Sicherheit stärken
- Commitment und Eigenverantwortung fördern
- Team Vision, Mission und gemeinsame Prinzipien entwickeln
- Arbeits-, Entscheidungs- und Kommunikationsprozesse wirksam gestalten
- Teamdynamiken und Dysfunktionen frühzeitig erkennen
- Selbstorganisation und bereichsübergreifende Zusammenarbeit stärken
- Feedback, Retrospektiven, Reviews und kollegiales Lernen nutzen
- agile Methoden sinnvoll in die Zusammenarbeit integrieren

Mit einem praxisnahen **Team CANVAS** übertragen die TeilnehmerInnen ihre Erkenntnisse direkt auf das eigene Team und entwickeln konkrete nächste Schritte.

Nutzen

Das Modul zeigt, wie Leaderinnen und Leader ein Umfeld gestalten, in dem Menschen in einem von KI-geprägten Umfeld, Verantwortung übernehmen und gemeinsam wirksam handeln.

Mehr Klarheit. Mehr Vertrauen. Mehr Eigenverantwortung. Mehr Teamperformance.

→ Modul TEAM auch einzeln buchbar

Jetzt Kontakt aufnehmen

Modul 02 | SELF

Selbstregulation und mentale Stärke als Leadership Boost
Souverän führen in Zeiten hoher Dynamik.

09.–10. März 2027 | Metropolregion Nürnberg-Erlangen

Wer sich selbst gut führen kann, führt andere souveräner.

Führung beginnt bei der Fähigkeit, eigene Emotionen, Impulse, Gedanken, Aufmerksamkeit und Energie bewusst zu steuern. Gerade unter Druck zeigt sich, wie Führung tatsächlich gelebt wird. Transformation, KI, permanente Veränderung und wachsende Komplexität erhöhen die Anforderungen an Leaderinnen und Leader. Selbstregulation, mentale Stärke und emotionale Stabilität zählen deshalb zu den zentralen Future Skills moderner Führung.

Nach dem Blick auf das Team richtet sich die Perspektive nach innen: auf persönliche Reaktionsmuster, Selbststeuerung und die Fähigkeit, auch in anspruchsvollen Situationen klar, fokussiert und handlungsfähig zu bleiben.

Im Fokus

- Selbstregulation und mentale Stärke als Leadership- und Future-Skill
- neurobiologische Grundlagen von Selbstregulation und Stressverarbeitung
- persönliche Reaktionsmuster unter Druck erkennen
- Emotionen und Impulse bewusst regulieren
- Stress, digitale Reizüberflutung und hohe Dynamik souverän meistern
- Fokus, Aufmerksamkeit und Energie gezielt steuern
- Persönlichkeiten, Motive und Verhaltensmuster besser verstehen
- unter Ambiguität klar entscheiden und handlungsfähig bleiben
- psychologische Sicherheit durch das eigene Führungsverhalten stärken

Nutzen

Selbstregulation schafft Handlungsspielraum und stärkt die Führungswirksamkeit.

Die TeilnehmerInnen reflektieren persönliche Muster, entwickeln mentale und emotionale Stabilität und erweitern ihre Strategien für den Umgang mit Druck und Unsicherheit.

Bewusst agieren statt automatisch reagieren. Klarheit bewahren. Souverän führen.

→ **Modul SELF auch einzeln buchbar**

Jetzt Kontakt aufnehmen

Modul 03 | TRANSFORMATION

Ready for Transformation

Leadership in Zeiten von KI, Wandel und Unsicherheit

27.–28. April 2027 | Metropolregion Nürnberg-Erlangen

Zukunft braucht Menschen, die sie gestalten.

Künstliche Intelligenz, digitale Transformation und neue Arbeitsformen verändern Unternehmen tiefgreifend. Rollen verschieben sich, Zusammenarbeit verändert sich und neue Formen der Mensch KI Kollaboration entstehen.

Leaderinnen und Leader geben Orientierung, auch wenn der Weg noch nicht vollständig klar ist. Sie gewinnen Menschen für Veränderung, fördern Innovationskraft und gestalten eine Leadership Kultur, die Vertrauen, Resilienz und Zukunftsfähigkeit verbindet.

Nach **TEAM und SELF** weitet sich die Perspektive auf Transformation und Organisation:

Wie lassen sich Menschen, Teams und Organisationen erfolgreich in die Zukunft führen?

Im Fokus

- Auswirkungen von KI und digitaler Transformation auf Führung und Organisation
- Frontier Firms und neue Formen der Mensch KI Zusammenarbeit
- AI Leadership, neue Rollenbilder und relevante Future Skills
- Transformational Leadership im digitalen Wandel
- mit Sinn, Werten und Zukunftsbildern Orientierung schaffen
- Menschen für Veränderung gewinnen und Followership fördern
- Widerstände und Unsicherheit konstruktiv begleiten
- Resilienz und Veränderungsbereitschaft stärken
- agile Instrumente und Tools für Transformation einsetzen
- Impulse auf die eigene Organisation übertragen

Nutzen

Das Modul stärkt ein zeitgemäßes Leadership Verständnis für eine Mensch-KI-Arbeitswelt, Transformation und neue Formen der Zusammenarbeit.

Leaderinnen und Leader schaffen Orientierung, gewinnen Menschen für Zukunft und gestalten Transformation aktiv und **menschengemäß**.

Veränderung nicht nur managen, sondern Zukunft aktiv gestalten.

→ **Modul TRANSFORMATION auch einzeln buchbar**

Jetzt Kontakt aufnehmen

Drei Perspektiven. Eine Leadership Reise.

Die drei Module **TEAM, SELF und TRANSFORMATION** bauen aufeinander auf und entfalten im kompakten New Leadership Training ihre volle Wirkung.

Gleichzeitig lassen sich alle Module einzeln buchen. So kann gezielt der Leadership Schwerpunkt gewählt werden, der zur aktuellen Führungssituation passt.

→ **Jetzt Platz für die gesamte Leadership Reise sichern**

oder

→ **Einzelmodul auswählen und anmelden:**

Modul 01 | TEAM Einzeln buchen.

Modul 02 | SELF | Einzeln buchen.

Modul 03 | TRANSFORMATION | Einzeln buchen.

20 % Early Bird bei Anmeldung bis 31.12.2026

Jetzt Kontakt aufnehmen

TRANSFER

Aus Impulsen entsteht Veränderung.

Gute Trainings inspirieren. **Wirksame Trainings verändern den Führungsalltag.**

Zum kompakten New Leadership Training gehören **drei individuelle Transfer Sessions à 90 Minuten**. Sie finden in der Gruppe online statt und werden individuell vereinbart.

Die Sessions schaffen Raum für aktuelle Führungssituationen, persönliche Herausforderungen und konkrete Entwicklungsschritte:

- Was gelingt bereits?
- Wo zeigen sich Widerstände oder alte Muster?
- Welche Führungssituation verlangt eine neue Perspektive?
- Welcher nächste Schritt erzeugt Wirkung?

Die Transfer Sessions verbinden **Reflexion, individuelles Sparring und konkreten Praxistransfer**.

So finden neue Erkenntnisse ihren Weg in die tägliche Führungspraxis.

LEADERSHIPJOURNEY

Leadership entwickelt sich nicht an sechs Trainingstagen.

Nachhaltige Führungsentwicklung entsteht durch kontinuierliches Lernen, Reflektieren und Ausprobieren.

Mit der Anmeldung eines Moduls erhalten die TeilnehmerInnen direkt Zugang zur **LeadershipJOURNEY, Paket 1.**

Über sechs Monate begleiten wöchentliche **LeadershipSPRINTs** die persönliche Entwicklung. Kompakte Lern- und Reflexionsimpulse eröffnen neue Perspektiven und unterstützen den Transfer in den Führungsalltag.

Ein Impuls. Eine Frage. Eine neue Perspektive. Woche für Woche.

Die LeadershipJOURNEY verbindet die Präsenzmodule und verlängert das Lernen weit über die Trainingstage hinaus.

So wird NEW LEADERSHIP Schritt für Schritt gelebte Führungspraxis.

Der Nutzen auf einen Blick

Das New Leadership Training verbindet drei zentrale Ebenen moderner Führung:

TEAM. SELF. TRANSFORMATION.

Die TeilnehmerInnen

- gestalten Zusammenarbeit klarer und wirksamer
- stärken Vertrauen, psychologische Sicherheit und Eigenverantwortung
- fördern Selbstorganisation und nachhaltige Teamperformance
- erkennen Teamdynamiken und persönliche Führungsmuster früher
- stärken Selbstregulation, mentale Klarheit und emotionale Stabilität
- erweitern ihre Handlungsfähigkeit unter Druck und Unsicherheit
- entwickeln ein modernes Leadership Verständnis für eine von KI geprägte Arbeitswelt
- geben Orientierung in Veränderungsprozessen
- gewinnen Menschen für Veränderung und Zukunft
- nutzen konkrete Leadership Tools und Methoden im Führungsalltag
- übertragen Erkenntnisse kontinuierlich auf die eigene Führungsrealität

Starke Teams führen. Sich selbst souverän steuern. Zukunft wirksam gestalten.

So arbeiten wir

Interaktiv. Persönlich. Praxisnah.

Das New Leadership Training verbindet **aktuelles Leadership Wissen, persönliche Reflexion und konkrete Führungsrealität.**

Der interaktive Methodenmix umfasst:

- aktuelle Leadership, Transformations und KI Impulse
- fundierte Wissensinputs und wissenschaftliche Erkenntnisse
- interaktive Übungen und Perspektivwechsel
- Selbst- und Gruppenreflexion, sowie Peer Learning und Erfahrungsaustausch
- konkrete Praxisfälle und kollegiale Beratung
- agile Methoden und Leadership Tools
- Transferaufgaben und persönliche Entwicklungsimpulse

Erfahrungen, Herausforderungen und Fragestellungen der TeilnehmerInnen fließen aktiv in die gemeinsame Arbeit ein. So entsteht Lernen auf Augenhöhe mit Raum für Reflexion, Austausch, neue Perspektiven und konkrete Umsetzung.

NEW LEADERSHIP erleben | Reflektieren | Umsetzen.

Zielgruppe

Für Leaderinnen und Leader, die Führung und Zukunft aktiv gestalten.

Das New Leadership Training richtet sich an **Führungskräfte aller Ebenen, Team und Bereichsleitungen, Laterale Führung, GeschäftsführerInnen, Projekt- und Programmverantwortliche, HR- und Transformationsverantwortliche.**

Das Training eignet sich für Leaderinnen und Leader, die

- starke und eigenverantwortliche Teams entwickeln
- ihre persönliche Führungswirksamkeit stärken
- auch in komplexen Situationen klar und souverän führen
- psychologische Sicherheit und Vertrauen gestalten
- KI und Transformation aktiv mitgestalten
- Menschen für Veränderung gewinnen und
- moderne Führung konsequent in die Praxis übertragen wollen

Erfahrene Führungskräfte profitieren ebenso wie Personen, die neu in der Führungsrolle sind oder sich auf Führungsverantwortung vorbereiten.

Entscheidend sind **Offenheit, Reflexionsbereitschaft und der Wunsch, Führung aktiv weiterzuentwickeln.**

Die Trainerinnen

Katrin Greßer

Katrin Greßer ist Management- und Leadership Coachin, Unternehmerin, Mentorin und Fachbuchautorin. Seit über 20 Jahren begleitet sie Führungskräfte, Managementteams und Organisationen.

Ihre Schwerpunkte liegen auf moderner Führung, Leadership- und Führungsteamentwicklung, Transformation, Future Skills und der Entwicklung zukunftsfähiger Leadership-Kulturen. Ihre Arbeit verbindet fundiertes Leadership-Wissen mit hoher Praxisorientierung, Klarheit und dem Anspruch, Menschen und Organisationen zu ermutigen, Zukunft aktiv zu gestalten.

Ihr Motto: Mut machen und Mut bewirken.

Renate Freisler

Renate Freisler ist Business- und Leadership Coachin, Trainerin und Autorin. Seit über 15 Jahren begleitet sie Führungskräfte und Unternehmen in Entwicklungs- und Veränderungsprozessen.

Ihre Schwerpunkte liegen auf Self-Leadership, Selbstregulation, Resilienz, Transformation, Change und persönlicher Entwicklung. Sie verbindet fundiertes Wissen mit langjähriger Erfahrung, Empathie und einem klaren Blick auf persönliche Ressourcen und konkrete Handlungsmöglichkeiten.

Ihr Motto: Führung beginnt innen.

Gemeinsam stehen Katrin Greßer und Renate Freisler für **NEW LEADERSHIP, Self Leadership, Transformation und Future Skills** und schaffen Lernräume, die Inspiration mit konkreter Umsetzung verbinden.

NEW LEADERSHIP TRAINING auf einen Blick

→ Modul 01 | TEAM | Starke Teams. Klare Führung.

03.–04. Februar 2027 | Metropolregion Nürnberg-Erlangen

Psychologische Sicherheit schaffen. Selbstorganisation stärken. Teamperformance steigern.

→ Modul 02 SELF | Selbstregulation und mentale Stärke als Leadership Boost

09.–10. März 2027 | Metropolregion Nürnberg-Erlangen

Innere Klarheit stärken. Mentale Stärke entwickeln. Souverän führen.

→ Modul 03 | TRANSFORMATION | Ready for Transformation

27.–28. April 2027 | Metropolregion Nürnberg-Erlangen

Orientierung geben. Menschen für Veränderung gewinnen. Zukunft gestalten.

Im kompakten New Leadership Training enthalten

6 Präsenztage

3 themenspezifische Leadership Module

3 individuelle Transfer Sessions in der Gruppe

je 90 Minuten | online | individuelle Terminvereinbarung

6 Monate LeadershipJOURNEY, Paket 1

direkter Zugang ab Anmeldung | wöchentliche LeadershipSPRINTs

Sämtliche Trainingsmaterialien inklusive

Investition: Kompaktes New Leadership Training

3.990 € zzgl. Ust

20 % EARLY BIRD bis 31.12.2026

3.192 € statt 3.990 € zzgl. USt

Ersparnis: 798 €

→ Jetzt für das komplette New Leadership Training anmelden

Kontakt aufnehmen

LEADERSHIP JOURNEY

gemeinsam Führung **NEU.LERNEN**
Katrin Greßer & Renate Freisler

Einzelbuchung

Alle drei Präsenzmodule können auch einzeln gebucht werden.

1.390 € pro Modul zzgl. Ust

Enthalten sind:

- 2 Präsenztage
- LeadershipJOURNEY, Paket 1
- wöchentliche LeadershipSPRINTs über 6 Monate
- sämtliche Trainingsmaterialien

20 % EARLY BIRD bis 31.12.2026

1.112 € statt 1.390 € pro Modul zzgl. USt

Ersparnis: 278 € pro Modul

→ **Einzelmodul auswählen und anmelden NEW LEADERSHIP CAMPUS**

→ **Modul 01 | TEAM. Starke Teams führen.**

→ **Modul 02 | SELF. Sich selbst souverän steuern.**

→ **Modul 03 | TRANSFORMATION. Sich selbst souverän steuern.**

Fragen zum New Leadership Training oder zur passenden Buchungsoption?

Gerne unterstützen **Katrin Greßer und Renate Freisler** bei der Auswahl des passenden Trainings. **Kontakt aufnehmen**

Weitere Informationen, Angebote und Inspiration rund um NEW LEADERSHIP, Self Leadership, Transformation und Future Skills im www.new-leadership-campus.de

LEADERSHIP JOURNEY
gemeinsam Führung **NEU.LERNEN**
Katrin Greßer & Renate Freisler



KATRIN GREßER | MANAGEMENT | LEADERSHIP | COACHING
Amundsenstraße 32, 90453 Nürnberg
+49 0174 3324 777, kg@katringresser.de



RENAMEFREISLER
Beratung · Training · Coaching
Montessoristraße 7, 90471 Nürnberg
+49 171 9811347, rf@renatefreisler.de